

# **Imam Albogari, basisschool op Islamitische grondslag zoekt per 1 januari 2009 een Directeur voor 3 dagen (0,6 wtf)**

Stichting Primair Onderwijs op islamitische grondslag in Midden- en Oost Nederland (SIMON) is een jonge organisatie met 8 bijzondere basisscholen. Bij ons staan pedagogische, onderwijskundige en levensbeschouwelijke aspecten hoog in het vaandel. Wij beheren 8 eigentijdse scholen die volop in ontwikkeling zijn, maar duidelijk een eigen identiteit hebben.

Onder leiding van de algemeen directeur neemt de directeur samen met collega-directeuren deel aan het directeurenberaad, waar kennis wordt gedeeld en ervaringen worden uitgewisseld. Wij vinden het belangrijk dat talenten worden benut en dat we van elkaar leren zoals bijvoorbeeld bij projecten in het kader van onderwijsvernieuwing en integraal personeelsbeleid. Wij geven graag ruimte voor uw inbreng.

**Voor de basisschool Imam Albogari te s'- Hertogenbosch zijn wij per 1 januari 2009 op zoek naar een inspirerende directeur met volledig ambulante tijd voor het uitvoeren van directietaken op een school van ruim 110 leerlingen.**

Wij zoeken een inspirerende persoon met een eigen verhaal, die verschillende kwaliteiten in zich verenigt of kan ontwikkelen en vanuit een eigen drive, enthousiasme het team kan **inspireren en aansturen** op de gewenste kwaliteitsindicatoren, gebaseerd op het waarderingskader van de inspectie.

U bent in het bezit van een afgeronde HBO opleiding (bijvoorbeeld PABO).

**Respect en zorg** voor onze doelgroep en de insteek om als **bruggebouwer** op te kunnen en willen treden tussen moslims en niet-moslims. De leerkrachten onderling, school en ouders en de school en maatschappij staan voorop. Werken op de Imam Albogari in de huidige tijdgeest, betekent, dat wij om moeten kunnen gaan met een enorm scala aan meningen, buiten én binnen de school. Zorgvuldig en duidelijk kunnen communiceren is daarvoor een vereiste.

Het lokale gemeentelijke beleid; het realiseren van de Brede Bossche Scholen, levert de school in 2011 een gloednieuw gebouw op. Het team is enthousiast betrokken bij de voorbereidingen. Van de directeur wordt verwacht om ook dit proces in voortgang aan te sturen.

Daarnaast moet de directeur passen in de schoolorganisatie, zoals die nu bestaat langzaam groeiende is. Wij streven ernaar een **transparante, lerende organisatie** te zijn. De verschillende **processen** om dit te onderhouden en verder vorm te geven, moeten door de directeur mede **aangestuurd en ook geconsolideerd** worden. **Professionaliteit in onderwijskundige visie en taken** zijn hiervoor de voorwaarden.

Er ligt een nieuw schoolplan voor 2007-2011, dat door het team en MR wordt gedragen. Dit betekent dat ook de nieuwe directeur zich in dit **schoolplan** moet kunnen vinden en moet kunnen vertalen in 3 smart beschreven jaarplannen. De directeur moet zich op zijn plaats kunnen voelen in een ervaren team, de zorg, en het godsdienstonderwijs.

**Wij bieden:**

- een enthousiast, ervaren schoolteam;
- leuke collega's ;
- samenwerking met collega-directeuren binnen SIMON;
- volop ondersteuning vanuit het bestuursbureau;
- prima secundaire arbeidsvoorwaarden: een mobiele telefoon, additionele reiskostenvergoeding etc..
- afhankelijk van kennis en ervaring een salaris op het niveau van schaal DB van de CAO - PO.

Een assessment maakt deel uit van de sollicitatieprocedure. Bij gelijke geschiktheid gaat de voorkeur uit naar een moslim.

Voor nadere inlichtingen kunt u contact opnemen met de P&O - functionaris van SIMON scholen, de heer B. Uysal, tel.nr. 033-4337338 of bezoek onze site [www.simonscholen.nl](http://www.simonscholen.nl)

**U kunt uw sollicitatie met uitgebreide C.V. 1 december 2008 sturen naar:**

SIMON  
T.a.v. de heer I. Taspinar (Algemeen directeur)  
Postbus 11, 3830 AA Leusden

*Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.*