SIMON zoekt een lid raad van toezicht met portefeuille HR

Welkom bij SIMON

SIMON, de Stichting voor Islamitisch onderwijs in Midden- en Oost-Nederland, is het overkoepelende bestuur van 11 basisscholen. Heel gewoon en tegelijk bijzonder, zo zou je ons basisonderwijs kunnen typeren. Heel gewoon, omdat je bij onze scholen mag rekenen op een pedagogisch goed en veilig klimaat waar kinderen de vaardigheden en vakken leren die de basis leggen voor hun vervolgonderwijs en voor de rest van hun leven. En tegelijkertijd bijzonder, omdat de scholen vanuit het islamitisch geloof de leerlingen voorbereiden op een fijn, waardevol en verbindend leven binnen de Nederlandse samenleving.

Verrijkend en verbindend onderwijs

geïnspireerd op de islamitische identiteit

om midden in de Nederlandse samenleving

te mogen worden wie je bent

De raad van toezicht

De raad van toezicht (RvT) van SIMON bestaat uit vijf leden die vanuit een mix van expertise, achtergrond en bestuurlijke competenties toezichthouden op het gevoerde beleid binnen de stichting en werkgever zijn van het college van bestuur (CvB). De RvT vergadert vijfmaal per jaar plenair, houdt een heidag en komt tussendoor samen in de commissies; remuneratie, audit en kwaliteit & onderwijs. Daarnaast bezoekt de RvT afwisselend de scholen van SIMON. Leden van de RvT worden bezoldigd volgens de richtlijnen van de VTO3.

Vanwege het aftreden van het zittende lid met de portefeuille HR zoekt de RvT een:

Lid raad van toezicht met de portefeuille HR

1. Positionering en rol

Het lid van de RvT met HR-affiniteit levert vanuit zijn/haar expertise een bijdrage aan het integrale toezicht op het beleid van het CvB, met bijzondere aandacht voor personeelsbeleid, organisatieontwikkeling en werkgeverschap.

De RvT vervult naast de toezichthoudende rol ook een klankbordfunctie en treedt op als werkgever van het CvB. Binnen deze werkgeversrol heeft dit lid een belangrijke bijdrage op HR-gerelateerde vraagstukken.

2. Specifieke aandachtsgebieden (HR)

Het lid met HR-profiel heeft in het bijzonder aandacht voor:

- Strategisch personeelsbeleid en duurzame inzetbaarheid;

- Leiderschapsontwikkeling en professionele cultuur;
- Arbeidsmarkt, werving & selectie (incl. diversiteit en inclusie);
- Talentontwikkeling en opleidingsbeleid;
- Verzuim, vitaliteit en arbeidsomstandigheden;
- Integriteit, sociale veiligheid en goed werkgeverschap;
- Governance rond benoeming, beoordeling en beloning van bestuur.

3. Taken binnen de raad

- Toezien op de kwaliteit en uitvoering van het HR-beleid binnen SIMON;
- Sparringpartner zijn voor het CvB op HR- en organisatievraagstukken;
- Bijdragen aan de werkgeversrol van de RvT (o.a. beoordeling/belonen en ontwikkeling CvB);
- Deelnemen aan de remuneratiecommissie;
- Signaleren van risico's op het gebied van personeel en organisatie;
- Mede bewaken van een gezonde organisatiecultuur passend bij de identiteit van SIMON;
- Toezien op naleving van relevante wet- en regelgeving en signaleren van juridische risico's binnen het personeels- en organisatiebeleid.

4. Competenties

Het RvT-lid beschikt over:

- Strategisch denkvermogen (kan HR koppelen aan organisatiedoelen);
- Analytisch en kritisch vermogen (toezichthoudend perspectief);
- Organisatiesensitiviteit en bestuurlijke ervaring;
- Onafhankelijk oordeel en integriteit;
- Vermogen om constructief te adviseren (klankbordfunctie);
- Samenwerkingsgerichtheid binnen een collegiaal toezichthoudend team.

De leden moeten elkaar aanvullen en onafhankelijk kunnen opereren.

5. Kennis en ervaring

- Aantoonbare strategische ervaring in HR, organisatieontwikkeling of verandermanagement;
- Bij voorkeur ervaring in complexe organisaties (onderwijs, publieke sector of maatschappelijk domein);
- Aantoonbare kennis van arbeidsrecht, onderwijswetgeving en relevante governancecodes (zoals de Governancecode funderend onderwijs);
- Inzicht in juridische verantwoordelijkheden en aansprakelijkheid van bestuur en toezicht;
- In staat om juridische risico's te herkennen en deze te vertalen naar toezicht en besluitvorming;
- Ervaring met toezicht, bestuur of advisering op strategisch niveau.

Het lid van de RvT beschikt over voldoende juridische sensitiviteit om relevante wet- en regelgeving te betrekken bij de toezichthoudende rol. Dit omvat onder meer:

- Inzicht in de kaders van onderwijswetgeving, arbeidsrecht en governance;
- Het kunnen beoordelen van beleidsvoorstellen op juridische haalbaarheid en risico's;
- Het bewaken van rechtmatigheid en integriteit binnen besluitvorming;
- Het signaleren van mogelijke juridische en compliance-risico's.

6. Persoonlijke kwaliteiten en identiteit

- Betrokken bij de missie en identiteit van SIMON;
- In staat om vanuit islamitische waarden bij te dragen aan toezicht en besluitvorming;
- Reflectief, evenwichtig en verbindend;
- Bewust van rolzuiverheid (afstand tot uitvoering, focus op toezicht).

Alle leden dienen te passen binnen de identiteit van de stichting en onafhankelijk te opereren.

7. Overige vereisten

- Voldoet aan de eisen van onafhankelijkheid en voorkomt belangenverstrengeling;
- Beschikbaar voor circa 5–7 vergaderingen per jaar plus commissiewerk, schoolbezoeken en heidag;
- Bereid tot professionalisering en evaluatie.

De RvT evalueert en professionaliseert zich structureel.

Interesse en procedure

Motivatiebrieven (met CV) kunnen gericht worden aan de voorzitter van de RvT, de heer Y. Kuçuk, en gemaild worden naar bestuurssecretaris@simonscholen.nl voor 15 november 2026.

Bij inhoudelijke vragen over de RvT kunt u contact opnemen met de heer Y. Kuçuk via y.kucuk@simonscholen.nl.

Na de sluitingsdatum vindt er een briefselectie plaats. De gesprekken worden gevoerd in week 50 & 51 op het bestuursbureau in Leusden.

De raad van toezicht van SIMON nodigt u van harte uit te solliciteren om onze raad te komen versterken en kijkt uit naar uw reactie!